



IPADE
BUSINESS SCHOOL
UNIVERSIDAD PANAMERICANA

INSPIRA LÍDERES APUESTA POR MÉXICO





Parque Fundidora
Monterrey, Nuevo León

NO PODEMOS DARNOS
EL LUJO DE PERDER UNA
GENERACIÓN DE LÍDERES.



Mensaje de nuestro Director General

El entorno mundial se enfrenta a retos inusitados e incluso hay quienes afirman que nos encontramos ante un cambio de época. Nuestro país no es ajeno a la complejidad global y, además, presenta retos específicos como nación y como región.

Hacerles frente exige líderes que sean el catalizador del desarrollo del país, pero, para lograrlo, necesitamos formarlos con los valores que les permitan ser referentes.

Hoy, la mediana de edad en México es de 29 años, por lo tanto, la mitad de nuestra población se encuentra en plena juventud. Sin embargo, nuestros jóvenes enfrentan falta de oportunidades laborales y de opciones educativas de alto nivel que les brinden herramientas para alcanzar un éxito individual y social que se traduzca en beneficios para el país.



En IPADE Business School estamos convencidos de que los jóvenes que pasan por nuestras aulas egresan con el perfil que demanda nuestro México, pero también creemos que aún hace falta formar a más jóvenes. Con esta idea en mente nace la campaña **Inspira líderes, apuesta por México**, con la que deseamos te sientas inspirado y afín.

Te invitamos a descubrir la manera en que puedes contribuir a formar a la nueva generación de líderes que hacen falta en el país. ¡Nuestro México nos necesita!

Lorenzo Fernández Alonso
Director General
IPADE Business School





INSPIRE

Líderes

Los países son, lo que sus líderes son

*Impulsamos líderes que sirvan al **bien común** y contribuyan a la **prosperidad económica, moral** e incluso al **bienestar espiritual** de la sociedad.*

Los líderes de cada nación tienen en sus manos el futuro por el que han de transitar las siguientes generaciones. **Urge formar a los líderes hoy, para que mañana conciban soluciones a problemáticas diversas.**

El entorno global plantea múltiples desafíos: falta de oportunidades económicas, desempleo, inseguridad, racismo, migración, falta de educación y acceso a la tecnología, seguridad alimentaria y nutricional, desigualdad, violencia de género, corrupción, pobreza, ascenso del populismo, cambio climático, conflictos bélicos, pandemias... México no es ajeno ante tales necesidades urgentes, para atenderlas, se requieren líderes que sean capaces de tomar acción.

APUESTA

México necesita formar líderes

*Frente a la adversidad que hoy vive nuestro país nos comprometemos a **apoyar jóvenes de alto potencial***

Nuestro país enfrenta un entorno complejo en diversas aristas y, para encontrar soluciones que nos permitan estar a la vanguardia en el entorno global, hace falta formar líderes que en el futuro cercano se encuentren en posiciones relevantes en la vida pública de nuestro país, ya sea desde el sector empresarial representando cámaras y organizaciones del sector privado, hasta posiciones gubernamentales o lugares relevantes en las organizaciones de la sociedad civil.

Hoy, la mediana de edad en México es de 29 años. ¡Tenemos una gran oportunidad! Estamos en el mejor momento para formar a la siguiente generación de líderes que puedan tomar decisiones adecuadas en beneficio del país.



IPADE: formador de líderes en México

*Formamos orgullosos representantes de la **comunidad IPADE** que sean capaces de **transformar positivamente la sociedad***



Desde su fundación, la misión de IPADE ha sido formar líderes con visión global, responsabilidad social y sentido cristiano, capaces de transformar a las organizaciones y a la sociedad, siempre con un sello humanista y basado en un modelo de dirección responsable centrado en las personas que encabezan las organizaciones.

En sus más de 55 años de historia IPADE ha sido fiel a su propósito fundacional y ha contribuido al perfeccionamiento de más de 44,000 líderes de empresa que hoy son agentes de cambio en sus organizaciones.

Apostamos por un modelo en el cual la influencia del director de empresa se oriente al bien común y no al bien particular. Nuestros participantes viven un proceso de transformación en el que desarrollarán experiencia de liderazgo, toma de decisiones y pensamiento estratégico para desempeñarse profesionalmente con bases sólidas con un enfoque humano de los negocios.

Una parte importante de quienes cuentan con una licenciatura y consiguen estudiar un posgrado muchas veces se llevan su talento y conocimiento a otras latitudes. Datos de la OCDE revelan que entre 2015 y 2017, dejaron el país 866 mil mexicanos altamente calificados. **Hoy, la cifra ronda los 1,2 millones de talentos.**

IPADE quiere apoyar a esos verdaderos agentes de cambio, aquellos jóvenes que cuentan con el potencial para planearse proyectos magnánimos, de miras altas, capaces de desarrollar ideas y transformar estructuras en diversas áreas del entorno.



Por México



Puente Matute
Guadalajara, Jalisco

No podemos darnos el lujo
de permitir que nuestros
líderes, bien formados,
se lleven sus ideas,
conocimientos y habilidades
a otras latitudes.

Apoyo que trasciende

Apuntalemos becas enfocadas al desarrollo de capacidades empresariales para jóvenes que aspiren a ser líderes en el **sector privado, público y social organizado**

Para dar solución a los desafíos del entorno actual, mundial y nacional, hacen falta líderes con perfiles específicos, que hagan la diferencia en las empresas y, cuyas buenas acciones, impregnen también en la sociedad.

El IPADE busca impulsar el talento de nuestros jóvenes, en especial, de aquellos con capacidad de transformar positivamente la sociedad.

A través de la campaña financiera **Inspira líderes, apuesta por México**, la institución hace un llamado a su comunidad de egresados que comparte la inquietud de legar a nuestro país los líderes que hacen falta para catapultarlo en la escena global.

Aquí presentamos tres becas que asisten a perfiles distintos, pero necesarios para tal propósito.

¡Estamos en el momento idóneo para marcar una diferencia para nuestro país!



Afinidad

Tiene como vértice el nombre de 6 profesores de IPADE que inspiraron a un importante número de estudiantes a convertirse en líderes de su sector, referentes de pensamiento crítico y protagonistas de la vida pública.

Los perfiles que se vean favorecidos de las siguientes becas, egresarán como orgullosos representantes de cada distinción.

Región

En este esquema de becas se busca identificar a jóvenes con alto potencial en las diversas regiones de nuestro país para que, tras cursar el Full-Time MBA de IPADE regresen a sus comunidades con ideas frescas que propicien el desarrollo económico y social.

Quienes se hagan acreedores a este apoyo, llevan el compromiso de representar e impulsar a la comunidad empresarial de la región con la que tengan cercanía.

Desempeño

La educación es fundamental para el desarrollo, no sólo en términos económicos sino de valor humano agregado. Buscamos impulsar el talento y liderazgo de quienes, sin este incentivo, no podrían acceder a la formación y hacer la diferencia que se necesita en el país.

Aquellos jóvenes seleccionados en este perfil serán ejemplo de que el esfuerzo y el mérito también son recompensados. Su legado contribuye a reafirmar que el trabajo duro sí deja huella en el país.

Beca afinidad

La iniciativa tiene como vértice el nombre de 6 profesores de IPADE que inspiraron a un importante número de estudiantes a convertirse en líderes de su sector, referentes de pensamiento crítico y protagonistas de la vida pública.

Los perfiles que se vean favorecidos de las siguientes becas, egresarán como orgullosos representantes de cada distinción.

Honramos la memoria de **Mauricio Brehm Brechú, Miguel León Garza, Agustín Llamas Mendoza, Sergio Raimond-Kedilhac Navarro, Carlos Rossell Álvarez y Pedro Suárez Fernández**, quienes contribuyeron de manera sobresaliente a materializar la misión de nuestra escuela de negocios.

Más información 

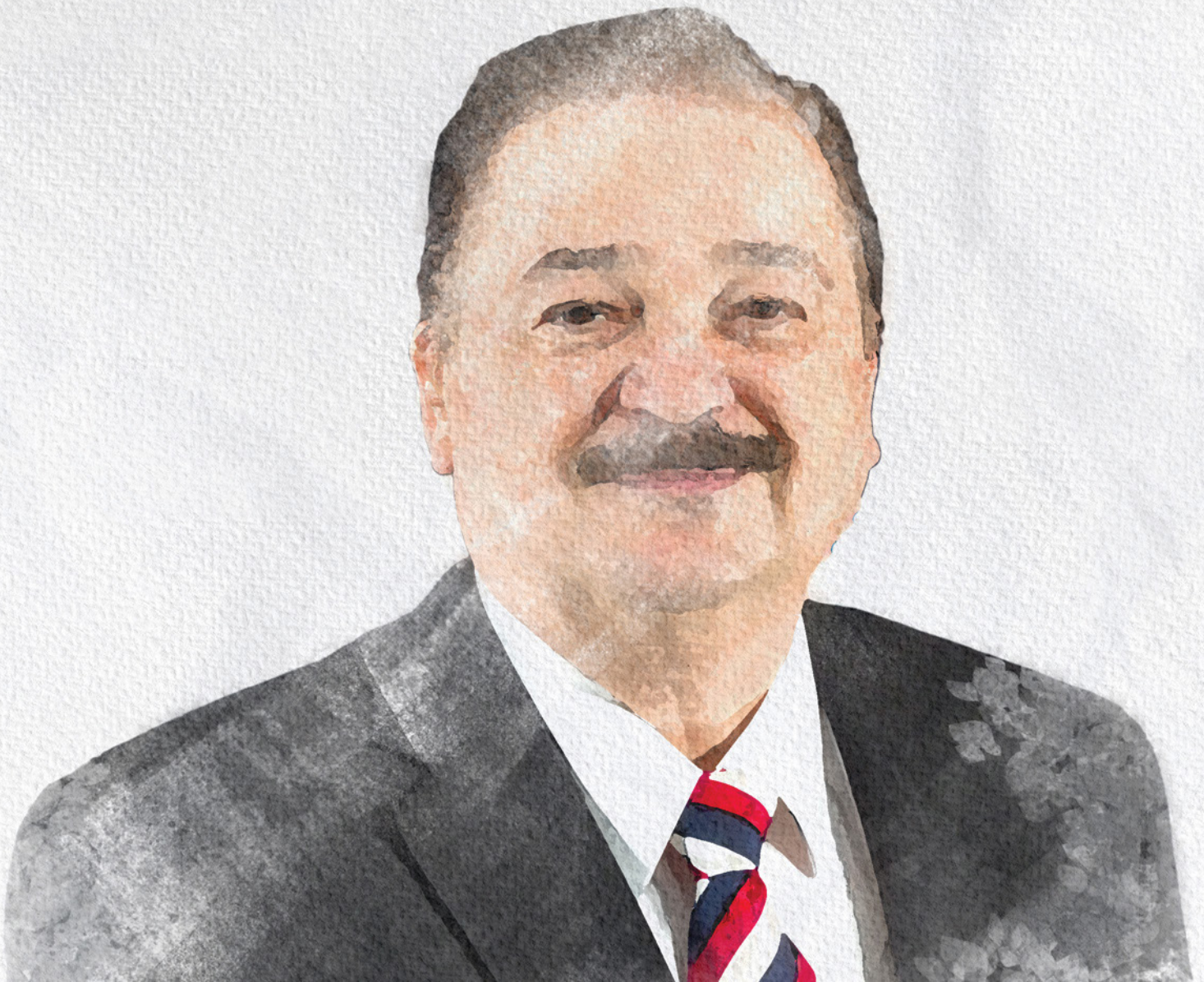




Beca

Mauricio Brehm y Brechú

Enfocada a jóvenes con **vocación** a **transformar** las organizaciones trabajando con su recurso más valioso: **el talento humano**



Mauricio fue un gran profesor del área de Dirección de Personal. Estaba convencido del valor que genera el talento en las organizaciones y el rol estratégico que tiene la función de recursos humanos para el desarrollo de las empresas y el país. Dedicó cerca de 40 años a transformar a las personas y a las organizaciones, contribuyendo así a la misión de IPADE.

Reconocido por ser impulsor de asociaciones de profesionales en Recursos Humanos. Enfatizaba la necesidad de establecer condiciones adecuadas para el desarrollo integral de la persona. Por ello estudió el tema de la generación del compromiso en los colaboradores y su vínculo con el desempeño del talento en la organización.

Fue líder, mentor y formador de personas, su legado debe permear en una nueva generación de líderes que se involucren en la adecuada dirección del talento en la organización, y promuevan la justicia, el desarrollo y el compromiso.

Su ejemplo, compromiso y cualidades como profesor, no se comparan con su gran calidad como ser humano.

Beca

Miguel León Garza

*Enfocada al mérito empresarial para **egresados de carreras de ingeniería** que aspiran a ser **líderes** en ese ámbito.*



Miguel León tuvo el acierto de dar una perspectiva de Alta Dirección al mundo de las operaciones; fue pionero y experto en la generación de modelos de negocio basados en eficiencia, productividad de los activos y valor agregado.

Miguel deja un legado para la comunidad empresarial por haber establecido el vínculo de la creación de valor económico a través de las operaciones. Su visión fue siempre global, con un entendimiento de las cadenas productivas en América, Europa y Asia.

Su pasión por el sector automotriz posicionó al IPADE como un referente en el estudio de operaciones de clase. Asimismo, contribuyó con un enfoque en las relaciones de manufactura entre Estados Unidos, México y China. Fue un incansable impulsor de la innovación y de la construcción de cadenas de valor sostenibles.

Miguel tuvo una vocación de servicio a los participantes impulsándolos a la mejora continua y a superar los estándares de excelencia.

Por siempre mostrarnos una visión trascendente y humana de la acción directiva y por ser un gran profesional.

Beca

Agustín Llamas Mendoza

Enfocada al **desarrollo de capacidades empresariales** para jóvenes que aspiren a ser **líderes en el sector público o en el sector social organizado.**



Agustín fue un promotor incansable de la democracia y la participación ciudadana en nuestro país. Para él, no bastaba con que hubiera elecciones, sino que tenía que haber demócratas. Era necesario formar e incidir en las personas para que se convirtieran en ciudadanos que participaran en la vida pública del país todos los días.

Él solía decir que la democracia estaba basada en instituciones sólidas y que los ciudadanos debíamos construirlas, fortalecerlas, participar en ellas y lograr que éstas se volvieran más importantes y sólidas que los actores que las hubieran formado.

El legado de Agustín debe cristalizarse en la conformación de una nueva generación de jóvenes que se involucren en nuestro país desde cualquier sector de la sociedad; que tengan alta preparación académica, valores morales ejemplares y un claro interés de que su trabajo genere valor social y transforme positivamente nuestro México.

Su extraordinario espíritu de servicio permanece en muchos de los detalles que hoy vivimos como institución

Beca

Sergio Raimond-Kedilhac Navarro

*Enfocada a jóvenes que aspiren a **implementar proyectos, modelos y mecanismos de alivio a la pobreza y generación de empleo** en nuestro país.*



Un hombre que combinó su vocación como economista con su talento para dirigir e incidir en las personas. Dejó huella en IPADE al fungir como director general por 22 años y, como cabeza del área de Entorno Económico, por 33.

Conocido por su investigación y análisis crítico, apasionado, comprometido en el tema de la creación de empleo y búsqueda de oportunidades productivas para la población mexicana. Consideraba que los líderes debían desarrollar cinco sentidos: común, social, de responsabilidad, de urgencia y el trascendente de la vida. Desde su perspectiva, los líderes tienen la labor de orientar e inspirar para detectar problemas y buscar soluciones, partiendo siempre desde el ser humano, con su dignidad y necesidades. Sin duda, su vida fue un ejemplo de esta clase de liderazgo que permeó en participantes, colegas y colaboradores.

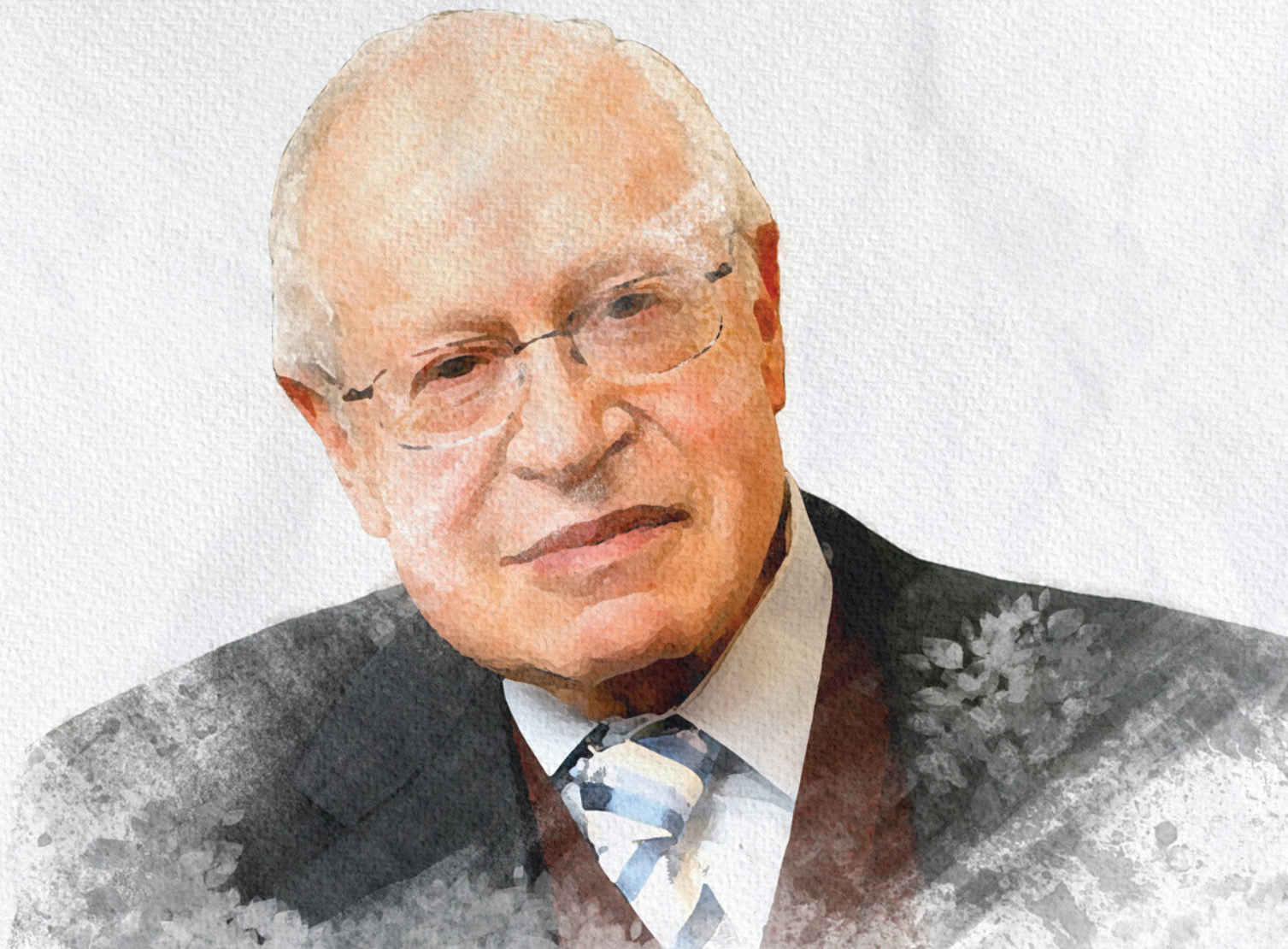
Fue un convencido de que las escuelas de negocio están llamadas a agudizar el sentido social de los participantes que pasan por sus aulas y a sembrar en ellos la creatividad para apoyar, desde la empresa, a las personas marginadas. Para conseguir tal meta, invitaba a tejer redes de cooperación público-privada y así propiciar la creación de empresas que brindaran oportunidades de trabajo a más personas.

Ejemplo de hombre coherente que vivió según sus valores y manera de pensar, influyó positivamente entre quienes lo conocieron.

Beca

Carlos Rossell Álvarez

Enfocada al **mérito empresarial** para estudiantes que aspiren a destacar en el **sector financiero**.



Un profesor que siempre impulsó a los participantes para que fueran mejores personas y empresarios. Innumerables fueron sus enseñanzas pero destacan dos que quedan muy grabadas en quienes forman parte de la Comunidad IPADE: “Si no estás dispuesto a tropezar y levantarte, habrás perdido la oportunidad de forjar una vida que mereciese ser vivida”; “honra tu vocación de líder empresarial entregando lo mejor de ti a los demás en cada momento.”

En buena medida el encanto de Carlos radicaba en su congruencia pues siempre fue ejemplo de estas dos enseñanzas. Un hombre dispuesto a tomar riesgos y a honrar su vocación en todos los ámbitos de su vida. En él destacan dos características necesarias e indispensables para que el efecto multiplicador del empresario se realice: unidad de vida y rectitud de intención.

Como profesor de IPADE su legado es innumerable. Fue miembro fundador y egresado de la primera generación. Profesor decano emérito y uno de los impulsores del programa MEDEX.

La congruencia de sus actividades empresariales, acorde con sus principios y valores, inspira a otros.

Beca

Pedro Suárez Fernández

*Enfocada a jóvenes que aspiren a ser **referentes en pensamiento crítico** y formación de nuevos líderes.*



Durante sus años como profesor, transformó el área de Control e Información Directiva al destacar en su objeto de estudio la posición protagónica de las personas, “humanizando” las líneas de investigación de esta área cuyo fundamento inicial es el análisis de datos. Fue un creyente de que la planeación estratégica de las empresas debe traducirse en comportamientos y acciones concretas.


Su pasión por los temas de Control le llevó a incorporar en su práctica académica marcos conceptuales profundos, que sirvieron para proyectar al área como referente en otras escuelas de negocio.

A nivel directivo reestructuró los programas In-Company, al enfocarlos en el desarrollo de capacidades y habilidades de los participantes y no en el conocimiento profundo de las funciones.

Destacan en él su profesionalismo, entrega y extremo cuidado de los detalles en todos los ámbitos de su vida.

Persona generosa y con un gran nivel de exigencia, siempre dispuesto a motivar a cada individuo.

Jóvenes: ¡La mejor apuesta de inversión por México!



Seamos parte del grupo de personas que diseñarán el futuro de una nueva generación de líderes mexicanos.

Los países son lo que sus líderes son, que México necesita formar líderes, que El IPADE es la institución que mejor forma líderes en México y que apoyar a estos jóvenes es la mejor inversión para nuestro país, confiamos que esta campaña será muy exitosa en su nacimiento, pero especialmente en el impacto social, empresarial y en la vida pública de nuestro país.



Reforma
Ciudad de México

inspira-lideres.ipade.mx

 IPADE Business School

 @ipade

 IPADE Business School

 IPADE Business School

 IPADE Business School